

Eawag
Das Wasserforschungsinstitut
des ETH-Bereichs

Arbeiten an der Eawag

Anstellungsbedingungen und Sozialleistungen



Eawag

Personalabteilung
Überlandstrasse 133
CH-8600 Dübendorf
Tel. +41 (0) 58 765 55 11
hr@eawag.ch, eawag.ch



eawag
aquatic research 000

Arbeitszeit

Die Sollarbeitszeit entspricht 42 Stunden (41 plus 1)/Woche; die zusätzlichen Stunden werden zwischen Weihnachten und Neujahr oder als zusätzliche Ferientage unter dem Jahr kompensiert.

Ferien

6 Wochen bis 20. Altersjahr

+ zusätzlich ca. 6 Tage für die 42 Stunden-Woche

5 Wochen ab 21. Altersjahr

+ zusätzlich ca. 6 Tage für die 42 Stunden-Woche

6 Wochen ab 50. Altersjahr

+ zusätzlich ca. 6 Tage für die 42 Stunden-Woche

Probezeit

3 Monate, kann verlängert werden auf 6 Monate.

Kündigungsfristen

Während der Probezeit:

1 Woche im 1. und 2. Anstellungsmonat

1 Monat ab 3. Anstellungsmonat

Nach Ablauf der Probezeit:

1 Monat im 1. Dienstjahr

3 Monate ab dem 2. Dienstjahr

Keine Kündigung bei befristetem Anstellungsverhältnis, Vertragsende gemäss Befristung

Lohn

Der Lohn bemisst sich nach Funktion, nutzbarer Erfahrung und Leistung gemäss Lohnsystem im ETH-Bereich auf der Basis der jährlichen Qualifikations- und Führungsgespräche bzw. gemäss internen Weisungen bei Pauschallöhnen.

Familienzulagen (monatlich)

für das erste zulagenberechtigte Kind **CHF 374.75**

für jedes weitere zulagenberechtigte Kind **CHF 242.00**

Ausbildungszulage ab 16. Altersjahr in Ausbildung **CHF 273.50**

Ausrichtung bei Anstellung von mind. 50% Beschäftigungsgrad

Sozialleistungen

• Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall:

100% bis max. 730 Tage, keine Kostenbeteiligung der ArbeitnehmerIn

• Lohnfortzahlung bei Mutterschaft:

100% während 120 Tagen

Unfallversicherung UVG (SUVA)

- Prämienanteil ArbeitnehmerIn für Nichtberufsunfall: 0.51%
- Prämie für Berufsunfallversicherung vollumfänglich von der Arbeitgeberin übernommen
- Möglichkeit für den Abschluss einer Kollektiv-Zusatzversicherung zur obligatorischen Unfallversicherung
- Teilzeitangestellte mit einem Arbeitspensum von weniger als 8 Stunden/Woche sind nur für Berufsunfälle inkl. Arbeitsweg versichert

Geschäftsreiseversicherung

Eawag-Angestellte sind während Dienstreisen automatisch über eine Geschäftsreiseversicherung versichert.

Pensionskasse

Bei einer Anstellung von mehr als drei Monaten und einem Jahreseinkommen über der Eintrittsschwelle von CHF 21'330.– ist der ArbeitnehmerIn bei der Pensionskasse des Bundes PUBLICA (Vorsorgewerk des ETH-Bereichs) versichert. Prämien in % des versicherten Gehaltes (Jahressalär abzüglich Koordinationsbetrag; bei Teilzeitangestellten anteilmässig) (Koordinationsbetrag = 30% des Jahressalärs, max. CHF 24'885.–).

Standardplan (bis FS 9)

	Sparbeiträge	Prämien
Alter	ArbeitnehmerIn	Arbeitgeberin
	36%	64%
22–34	4.80%	8.45%
35–44	6.05%	10.70%
45–54	9.45%	16.75%
55–65	12.15%	21.60%

Kaderplan 1 (FS 10 bis FS 12)

	Sparbeiträge	Prämien
Alter	ArbeitnehmerIn	Arbeitgeberin
	36%	64%
22–34	4.80%	8.45%
35–44	6.05%	10.70%
45–54	10.50%	18.60%
55–65	13.15%	23.45%

Zusätzliche Leistungen und Vergünstigungen

- Individuelle **Aus- und Weiterbildung** wird gefördert und unterstützt
- **Sprachkurse**
- Öffentlicher Verkehr **ZVV-/Z- BonusPass** (ZH) oder **ÖV KB** (LU); Beteiligung*
- **Halbtax-Abonnement:** Gratis*
- **General-Abonnement:** Vergünstigung (Anstellungsdauer mind. 12 Monate)
- **Essen**
aQa-Restaurant im Forum Chriesbach (Dübendorf) mit grossem Angebot
- **Parkplätze (pro rata BG)**
CHF 60.00/Monat
CHF 600.00/Jahr
- **Bibliothek**
Lib4RI Bibliothek; umfassende e-Angebote und Nachschlagwerke
- **Velos**
Gratis Tages- und Langzeitausleihen.
Separater Einstellraum am Bahnhof Stettbach
- **Mietautos / Mobility**
Attraktive Konditionen bei Mietautos und Mobility
- **Sport**
Diverse interne und externe Sportangebote
- **Kinderbetreuung**
gemeinsame Kinderkrippe Eawag/Empa in Dübendorf

* Anstellungsdauer mind. 12 Monate und Beschäftigungsgrad mind. 15%