

## Égalité des chances

Le comité d'égalité des chances (EOC), qui se compose de personnes de toutes les catégories de personnel, s'engage pour la parité et tout ce qui concerne l'égalité des chances à l'Eawag et dans le domaine des EPF. Ces activités sont soutenues par une page intranet en anglais et en allemand qui a été remaniée en 2019. En plus de poursuivre son engagement dans le programme «Fix the leaky pipeline» du domaine des EPF, l'Eawag participe maintenant au programme «CONNECT» qui met les femmes universitaires en contact avec les entreprises grâce à des fonds dédiés de swissuniversities. En 2019, une action a été menée avec l'EOC sur le thème du respect: les valeurs de l'Eawag en matière de harcèlement, de mobbing, de stalking et de discrimination ont été précisées sur Internet et sur un flyer en indiquant les services et personnes à contacter en cas de problème. Une journée d'action a été organisée sur le thème du respect mutuel. À l'Eawag, les employés ont discuté de la manière de vivre le respect au quotidien.

La conciliation de la vie de famille et de la vie professionnelle reste un sujet important. Le programme Tailwind offre un soutien financier aux jeunes mères pendant les premiers mois. Les chercheuses en «tenure track» se voient proposer une prolongation de leur contrat lorsqu'elles fondent une famille et les nouveaux pères peuvent de leur côté réduire leur pourcentage d'activité pour une durée limitée. La part importante de femmes occupant des postes à responsabilité à l'Eawag (30,55 %) atteste du succès de cette politique. En plus de son engagement dans la crèche qu'il partage avec l'Empa, l'Eawag se charge d'une partie des coûts de garderie des parents à revenus modestes.

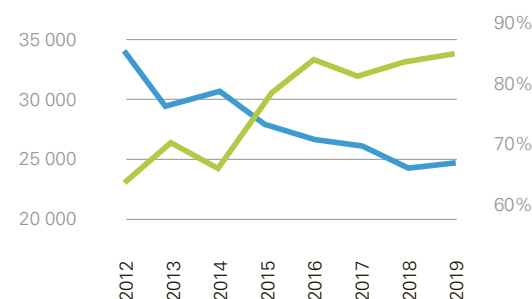
## Environnement

C'est un dilemme bien connu: les contacts internationaux sont indispensables au travail de recherche des scientifiques mais l'avion nuit au climat. En tant qu'institut actif dans le domaine de l'environnement, l'Eawag souhaite donc réduire ses déplacements professionnels en avion. Depuis l'année dernière, les jeunes chercheuses et chercheurs sont invités à réfléchir aux possibilités de réduction de ces voyages avec l'équipe Environnement et le reste du personnel dans le cadre de l'initiative «FlyAware». Près de la moitié des personnes travaillant à l'Eawag ont participé à un sondage de «FlyAware» et se sont en grande majorité déclarées favorables à des mesures en ce sens.

Une première mesure a déjà été mise en œuvre: l'Eawag dispose depuis l'automne 2019 d'une plateforme de vidéoconférence qui permet très simplement aux scientifiques de se réunir à distance. D'autres mesures sont en préparation avec la direction.

### Consommation d'énergie par personne

**Consommation d'énergie** (MJ/équivalent temps plein) **Part d'énergie renouvelable** en %



### Production photovoltaïque

**Courant solaire kWh**  
kWh

