

## Égalité des chances

Le comité d'égalité des chances (EOC), qui se compose de personnes de toutes les catégories de personnel, s'engage pour la parité et tout ce qui concerne l'égalité des chances à l'Eawag et dans le domaine des EPF. En plus de poursuivre son engagement dans le programme «Fix the leaky pipeline» du domaine des EPF (initiative en faveur des femmes dans la recherche scientifique), l'Eawag a participé, en 2020, au programme «CONNECT» qui met les femmes universitaires en contact avec les entreprises grâce à des fonds dédiés de swissuniversities. La deuxième édition, qui a regroupé 35 participantes issues de toutes les institutions du domaine des EPF et de l'université de Zurich, a pu se dérouler malgré la pandémie, en remplaçant certaines rencontres sur site par des visioconférences. L'Eawag était représentée par quatre chercheuses.

En 2020, un séminaire a été proposé pour la première fois aux personnes en position dirigeante sur le thème des préjugés inconscients. Il traitait de l'importance de ces partis pris et de la manière de les gérer et de les réduire au sein des équipes et au niveau des responsables. Les situations particulières du recrutement, du travail d'équipe et des promotions ont été examinées en détail.

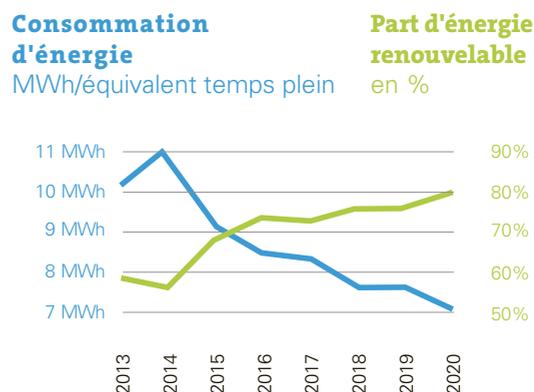
La conciliation de la vie de famille et de la vie professionnelle reste un sujet important. Le programme Tailwind offre un soutien financier aux jeunes mamans pendant les premiers mois. Les chercheuses en «tenure track» se voient proposer une prolongation de leur contrat lorsqu'elles fondent une famille et les nouveaux pères peuvent de leur côté réduire leur pourcentage d'activité pour une durée limitée. La part importante de femmes occupant des postes à responsabilité à l'Eawag (34 pour cent) atteste du succès de cette politique. En plus de son engagement dans la crèche qu'elle partage avec l'Empa, l'Eawag se charge d'une partie des coûts de garderie des parents à revenus modestes.

## Environnement

C'est un dilemme bien connu: les contacts internationaux sont indispensables au travail de recherche des scientifiques mais l'avion nuit au climat. En tant qu'institut actif dans le domaine de l'environnement, l'Eawag souhaite donc réduire ses déplacements professionnels en avion. Depuis deux ans, les jeunes chercheuses et chercheurs sont invités à réfléchir aux possibilités de réduction de ces voyages avec l'équipe Environnement et le reste du personnel dans le cadre de l'initiative «FlyAware». Près de la moitié des personnes travaillant à l'Eawag ont participé à un sondage de «FlyAware» et se sont en grande majorité déclarées favorables à des mesures en ce sens.

Depuis 2020, l'Eawag exige donc que les déplacements de moins de 1000 kilomètres se fassent en train. Par ailleurs, l'Eawag dispose depuis 2019 d'une plateforme de visioconférence qui permet très simplement aux scientifiques de se réunir à distance.

### Consommation d'énergie par personne



### Production photovoltaïque et émissions de gaz à effet de serre

